

---

# INTERVENANT.E PSYCHOSOCIAL.E

## QUI SOMMES-NOUS?

Le Groupe Paradoxe est un **organisme d'économie sociale** favorisant **l'insertion sociale et professionnelle** dans le milieu de l'événementiel et du spectacle. Des formations de 26 semaines en techniques de scène, vidéo, manutention et entretien sont proposées pour des jeunes montréalais en situation d'itinérance, d'exclusion sociale, décrochage scolaire, toxicomanie ou avec des troubles de santé mentale.

Depuis 26 ans, ce sont plus de 800 jeunes qui ont pu reprendre leur vie en main. Avec un taux de réussite approchant les 92%, le Groupe Paradoxe prouve année après année l'impact concret de son œuvre dans la région montréalaise.

La fréquentation de Paradoxe par ces jeunes a donné lieu à une multitude de belles histoires. Certains sont retournés à l'école pour terminer leurs études secondaires ou pour se spécialiser, d'autres ont créé des entreprises et certains sont trouvés une véritable vocation.

Opérant dans une ancienne église ancrée dans sa communauté, le Théâtre Paradoxe est depuis 2014 une salle de spectacles incontournable à Montréal et un plateau d'apprentissage permanent pour les jeunes du programme d'insertion.

---

## DÉFINITION DU POSTE

Sous la supervision de la direction générale, il est attendu du ou de la titulaire du poste:

- d'être responsable du suivi individuel des employés participants
- d'être en charge de l'organisation et du recrutement des futurs employés participants au projet d'insertion

## RESPONSABILITÉS

### Encadrer le processus de sélection des employés en formation :

- Sélectionner les futurs employés participants avec l'appui de l'intervenante socioprofessionnelle. Assurer le bon fonctionnement des différentes étapes de sélection, décider des conditions d'admission, si tel est le cas.
- Gérer les listes d'attente des personnes intéressées à suivre une des différentes formations.
- Remplir les fiches d'inscription au téléphone et répondre à toute demande relative au recrutement d'employés participant.
- Assurer la publicité dans les différents journaux, les CJE, les CLE concernant le recrutement du prochain projet

### Assurer le suivi individuel des employés en formation :

- Évaluer les besoins personnels et professionnels des employés participants (suivi externe, moment des rencontres, conditions d'admission lors de l'embauche...)
- Rencontrer les employés participants sur une base hebdomadaire pour le suivi individuel. S'assurer de compléter le dossier individuel à chacune des rencontres et de voir au respect du plan d'intervention individuel de chacun.

### Siéger sur différentes tables, comités et réunions

- Leader les rencontres cliniques hebdomadairement
- Développer des liens auprès des autres organismes en employabilité et des autres entreprises d'insertion de la région de Montréal.
- Participer à la table de concertation jeunesse qui se tient une fois par mois regroupant différents organismes du quartier.



---

## Gérer les uniformes des employés permanents et des employés en formation

Gérer l'inventaire des vêtements Paradoxe: préparer la commande auprès du fournisseur en début de projet et s'assurer de récupérer les vêtements lors d'un départ hâtif

### Autres tâches et responsabilités

- Participer à la réunion mensuelle du personnel
- Toutes autres tâches connexes demandées par la direction
- Rédiger les rapports trimestriels pour Emploi Québec
- Organiser et tenir un registre des visites guidées

### FORMATION

- Formation universitaire en sciences humaines (travail social, criminologie, psychologie, psychoéducation...)
- Expérience pertinente de 3 ans en relation d'aide auprès d'une clientèle adulte

### CONNAISSANCES REQUISES

- Connaissance de la dynamique du décrochage scolaire et des programmes l'insertion à l'emploi
- Connaissance des différentes ressources externes concernant les jeunes en difficultés (toxicomanie, santé mentale, hébergement...)

### COMPÉTENCES

- Sens des responsabilités et d'organisation
- Habilité à travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire
- Facilité de communication verbale et écrite
- Habilité à travailler avec une clientèle adulte avec peu d'expérience de travail
- Bon communicateur, rassembleur, dynamique et honnête
- Sensibilité et intérêt marqué pour le domaine des arts de la scène
- Personne mature, dynamique ayant une bonne résistance au stress

### CE QUE NOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein 35h semaine
- Assurances collectives
- Conciliation travail- vie personnelle
- Travailler dans un cadre sublime pour une bonne cause

**Date limite pour postuler : 5 septembre 2023**

**[isabelle@paradoxe.ca](mailto:isabelle@paradoxe.ca)**

